

# Мы вместе отвечаем за качество продукции от поля до стола потребителя

## Кодекс деловой этики Lantmännen для поставщиков

Компания Lantmännen – это сельскохозяйственный кооператив, который находится в собственности шведских фермеров и является одним из лидеров сельскохозяйственной, машиностроительной, биоэнергетической и пищевой отраслей Северной Европы. Нравственная и социальная ответственность, а также забота об окружающей среде являются неотъемлемой частью нашей долгосрочной стратегии развития бизнеса.

В целях обеспечения ответственного поведения был подготовлен Кодекс деловой этики для поставщиков, в котором сведены воедино требования группы Lantmännen к поставщикам. Наша главная цель заключается в том, чтобы все наши партнеры соблюдали права человека и трудовые права, прилагали усилия к защите окружающей среды и придерживались принципов деловой этики.

Данные требования подготовлены в соответствии с принципами Глобального договора ООН и Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий, а также конвенциями МОТ и Организации Объединенных Наций<sup>i</sup>.

### Область применения

- Данный кодекс деловой этики для поставщиков распространяется на всех поставщиков продукции и услуг для группы Lantmännen, а также на соответствующих посредников.

### Соответствие законодательству

- Все поставщики, с которыми сотрудничает группа Lantmännen, обязаны соблюдать применимые законы соответствующих стран.

### Окружающая среда

Поставщик обязан оценивать значимые последствия работы своего предприятия для окружающей среды, а также разрабатывать и внедрять процедуры по реализации принципов экологической ответственности.

- Поставщик обязан соблюдать национальные и международные законы и нормы в области защиты окружающей среды.
- Поставщик должен активно работать над снижением выбросов в воздух, землю и воду, а также более эффективным использованием ресурсов.
- Вопросы воздействия на экологию должны приниматься в расчет на всех этапах производства и реализации, начиная от производства сырья и заканчивая продажей конечного продукта.

### Деловая этика<sup>ii</sup>

Все формы коррупции, взяточничества, отмывания денег, а также незаконные и ограничивающие конкуренцию торговые действия строго запрещены.

- Поставщик обязан разработать и внедрить эффективные процедуры, направленные на предотвращение коррупции, взяточничества, отмывания денег и незаконной ограничительной деловой практики, во всех аспектах деятельности предприятия.

### Социальные условия<sup>iii</sup>

Поставщик должен поддерживать и уважать международно-признанные права человека и относиться к своим сотрудникам с уважением, справедливостью и равенством.

### Свобода объединений<sup>iv</sup>

- Поставщик должен уважать права своих сотрудников образовывать или вступать в профсоюзы, а также предоставлять возможность участия в коллективных переговорах.

### Продолжительность рабочего времени<sup>v</sup>

- Продолжительность рабочего времени, перерывы и отпуска должны определяться национальными законами и соглашениями, а также международными соглашениями.
- Продолжительность рабочего времени без учета сверхурочной работы должна быть прописана в договоре с сотрудником и не должна превышать 48 часов в неделю.
- Сверхурочная работа возможна только по желанию сотрудника и не должна требоваться регулярно. Рекомендуемая продолжительность сверхурочной работы — не более двенадцати часов в неделю.

**Заработная плата<sup>vi</sup>**

- Заработная плата, премии и компенсация за сверхурочную работу должны как минимум соответствовать национальным законам, стандартам для соответствующей отрасли и коллективным договорам. В любом случае заработная плата и компенсация за обычное рабочее время всегда должны составлять сумму, достаточную для удовлетворения основных потребностей и осуществления расходов по собственному усмотрению сотрудника.
- Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарной меры возможны только в соответствии с положениями законов или условиями коллективных договоров и в объемах, оговоренных в законах и коллективных договорах.

**Принудительный труд<sup>vii</sup>**

- Не допускается любая форма принудительного труда или труда, относящегося к любой форме наказания. Данное требование распространяется на всех сотрудников независимо от формы занятости.
- Работодателю запрещается забирать у сотрудников ценные вещи или документы, удостоверяющие личность.

**Детский труд<sup>viii</sup>**

- Группа компаний Lantmännen не признает детский труд. Каждый ребенок должен быть защищен от экономической эксплуатации и выполнения работы, представляющей опасность, оказывающей отрицательное воздействие на образование ребенка или причиняющей вред здоровью или развитию ребенка.
- Термин «детский труд» относится к работе, выполняемой ребенком младше 15 лет или не достигшего 14-летнего возраста, в тех странах, которые указаны в 138-ой Конвенции МОТ, пункт 2.4.
- Рабочие моложе 18-ти лет не могут привлекаться к работам в ночное время или в опасных условиях.

**Равное обращение<sup>ix</sup>**

- Группа компаний Lantmännen не приемлет любые формы дискриминации, угроз, притеснения или домогательств.

**Условия труда и безопасность<sup>x</sup>**

Поставщик обязан установить сферы ответственности и внедрить процедуры, направленные на предотвращение несчастных случаев и производственных травм.

- Поставщик обязан как минимум обеспечить соответствие минимальным требованиям национальных и региональных законов и подзаконных актов в отношении условий труда.
- Поставщик обязан обеспечить своим сотрудникам чистые туалетные комнаты и питьевую воду, а также, если требуется, санитарные помещения для хранения еды.
- Если работникам предоставляется жилье, оно должно быть чистым и безопасным и иметь всё необходимое для удовлетворения основных потребностей работников.

**Выполнение и последующий контроль**

Выполнение требований данного Кодекса деловой этики для поставщиков является важным для бизнеса группы компаний Lantmännen.

- Ответственность за выполнение Кодекса деловой этики для поставщиков лежит на поставщике. Кроме того, все наши поставщики должны иметь соответствующие процедуры для своих собственных поставщиков продукции и услуг, чтобы обеспечить соответствие деятельности своих поставщиков требованиям нашего Кодекса деловой этики для поставщиков.
- В целях обеспечения соблюдения Кодекса деловой этики Поставщиков мы проводим инспекции у наших поставщиков. Такие инспекции могут проводиться без предупреждения и с привлечением независимой третьей стороны.
- В случае нарушения кем-либо из поставщиков условий Кодекса деловой этики Поставщиков, мы можем прекратить деловые отношения с данным поставщиком, если недостатки не будут устранены в установленные сроки.

**Согласие с Кодексом деловой этики для поставщиков**

Дата: \_\_\_\_\_

Компания: \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

Имя печатными буквами: \_\_\_\_\_

<sup>i</sup> Ссылки на соответствующие конвенции МОТ и Организации Объединенных Наций для каждого раздела кодекса (включая ссылки на интернет-ресурсы) размещены ниже  
<sup>ii</sup> [UN Convention Against Corruption](#)  
<sup>iii</sup> [Universal Declaration of Human Rights](#)  
<sup>iv</sup> ILO Conventions No. 87, 98, 135 и 154  
<sup>v</sup> ILO Convention No. 1 и 14, ILO Recommendation No. 116  
<sup>vi</sup> ILO Convention No. 26, 95 и 131

<sup>vii</sup> ILO Conventions No. 29 и 105  
<sup>viii</sup> [UN Convention on the Rights of the Child](#)  
 ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146 и UNICEF's [Children's Rights and Business Principles](#)  
<sup>ix</sup> ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 и [UN Convention on Discrimination Against Women](#)  
<sup>x</sup> ILO Convention No. 155, 184 и ILO Recommendation No. 164